



Servicekonference 2023

At viderebringe AA's budskab i den digitale tidsalder

Forslag og Workshopemner

Referat

Komiteernes indstillinger og
afstemninger i plenum

Overskrift til forslag	Forslag	Behandles i Komite
Ny formulering vedrørende rotation	F 01	Fremsyn
Valgperiode for Hovedservicerådsmedlemmer	F 02	Fællesskab
Nyoversættelse af "AA for kvinder"	F 03	Oplysning
Anonyme Alkoholikere som lydbog på Hjemmesiden	F 04	Oplysning
Nye Hovedservicerådsmedlemmers indtræden i Hovedservicerådet	F 05	Solidaritet

Overskrift til Workshopemner	Workshopemne	Behandles i Komite
Eventuelt vederlag til Ikke-Alkoholikere	W 01	Alle komiteer
Erklæring til servicemøder	W 02	Alle komiteer
Statistik i AA Danmark	W 03	Alle komiteer

Forslag

”Konkrete ændringer,
der kan foretages afstemning om”

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Fremsyn	Forslag nr.: 01
Forslagsstiller: Servicehåndbogsarbejdsgruppen		
Forslag:		
<p>Forslag vedrørende rotation.</p> <p>Vedrørende tekst på side 16 i Servicehåndbogen.</p> <p>Nuværende tekst:</p> <p><i>"For at sikre vores servicefunktioner mod gammelmandsvælde, tidsbegrænses medlemmernes deltagelse til en sammenhængende periode på højst:"</i></p> <p>Forslag:</p> <p>"For at sikre fornyelse i servicearbejdet, tidsbegrænses medlemmernes deltagelse til en sammenhængende periode på højst:"</p>		
Begrundelse:		
<p>Der er nogle der har gjort opmærksom på, at det kan opfattes som et negativt sprogbrug, der er i den nuværende Servicehåndbog.</p> <p>Forslaget bygger på samme intentioner, men udtrykker en mere positiv holdning.</p>		
Økonomiske konsekvenser: Ingen		
Eventuelle bilag: Ingen		

Fortsættes på næste side

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Fremsyn	Forslag nr.: 01															
Udfyldes først på Servicekonferencen:																	
Komiteens indstilling (vedtagelse eller forkastelse) Forslaget indstilles til: Forkastelse 10 blanke 1																	
Begrundelse for indstilling: Vi kan ikke godtage forslaget da servicefunktioner er omskrevet til servicearbejdet. Det er ikke det samme. 'For at sikre fornyelse i servicearbejdet' er ikke nævnt i oprindelig tekst og kan forstås sådan at arbejdsopgaven skifter.																	
Eventuelle bemærkninger: Overskriften på forslaget er 'Forslag vedrørende rotation' men forslaget omhandler 'Retningslinjer for service'.																	
Afstemning i plenum: Ronnie H fremlagde indstillingen.																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>46</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Afstemning		%	For Komiteens indstilling	46	94	Imod Komiteens indstilling	1		Hverken for eller imod	2		Afgivne stemmer i alt	49	
Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	46	94															
Imod Komiteens indstilling	1																
Hverken for eller imod	2																
Afgivne stemmer i alt	49																
Mindretallet ønskede ingen bemærkninger.																	
Forslaget er forkastet																	

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Fællesskab	Forslag nr.: 02
Forslagsstiller: Region Storkøbenhavn		
Forslag:		
Beregning af valgperioden i Hovedservicerådet		
Regionsrepræsentanters 4-årige periode i Hovedservicerådet beregnes fra den førstkommende Servicekonference efter at de er valgt i deres Region uanset om de er godkendt af Servicekonferencen eller ej.		
Begrundelse:		
For at opretholde rotationsprincippet.		
Hvis en repræsentant ikke møder til godkendelse på førstkommende Servicekonference efter valg, så vil den 4-årige periode beregnes fra denne Servicekonference.		
Økonomiske konsekvenser:		
Ingen		
Eventuelle bilag:		
Ingen		

Fortsættes næste side

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Fællesskab	Forslag nr.: 02															
Udfyldes først på Servicekonferencen:																	
Komiteens indstilling (vedtagelse eller forkastelse) Forslaget indstilles til: Vedtagelse																	
Begrundelse for indstilling: Det er et fornuftigt forslag, som vil sikre lighed i rotation i Hovedservicerådet ved at undgå utilsigtet forlængelse af valgperiode.																	
Eventuelle bemærkninger: Ingen dispensationsmulighed																	
Afstemning i plenum: Nico H fremlagde indstillingen.																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>49</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Afstemning		%	For Komiteens indstilling	49	100	Imod Komiteens indstilling	0		Hverken for eller imod	0		Afgivne stemmer i alt	49	
Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	49	100															
Imod Komiteens indstilling	0																
Hverken for eller imod	0																
Afgivne stemmer i alt	49																
Forslaget er vedtaget																	

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Oplysning	Forslag nr.: 03
Forslagsstiller: Hovedservicerådet		
Forslag: Pjecen "AA for kvinder" foreslås nyoversat.		
Begrundelse: <p>Der laves en oversættelse af den nye amerikanske (Den amerikanske har copyright fra 2018).</p> <p>Den har 12 beretninger, og de er meget forskellige, ikke umanerligt lange og ser på problemerne fra forskellige vinkler. To af de gamle beretninger er med. Desuden lægger brochuren ud med to relevante korte tekster: "Do you have a drinking problem?" (Har du et problem med drikkeri?) og "You are not alone" (Du er ikke alene).</p> <p>Disse to stykker er langt mere overskuelige end indledningen i den gamle danske, der fylder 3½ side, og de går jo lige til sagen. Læseren når ikke at miste overblikket, da de er så koncise.</p> <p>Vi tror, at det vil være en stor forbedring at få den nye amerikanske udgave oversat som erstatning for den gamle danske udgave.</p>		
Økonomiske konsekvenser: Ingen		
Eventuelle bilag: Ingen		

Fortsættes næste side

Forslag til behandling i arbejdskomite:		Forslag nr.: 03															
Udfyldes først på Servicekonferencen:																	
Komiteens indstilling (vedtagelse eller forkastelse) Forslaget indstilles til: Vedtagelse																	
Begrundelse for indstilling: Det gør pjecen mere tidssvarende og overskueligt. Nemmere at læse og forstå for nykommer.																	
Eventuelle bemærkninger: Komiteen har diskuteret nødvendigheden af pjecen indenfor AA, fordi den kun henvender sig til en bestemt gruppe.																	
Afstemning i plenum: Sofus B fremlagde indstillingen.																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>49</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Afstemning		%	For Komiteens indstilling	49	100	Imod Komiteens indstilling	0		Hverken for eller imod	0		Afgivne stemmer i alt	49	
Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	49	100															
Imod Komiteens indstilling	0																
Hverken for eller imod	0																
Afgivne stemmer i alt	49																
Forslaget er vedtaget																	

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Oplysning	Forslag nr.: 04
Forslagsstiller: Region Midtjylland		
<p>Forslag:</p> <p>Bogen Anonyme Alkoholikere som lydbog på hjemmesiden.</p> <p>Når den nye udgave af bogen Anonyme Alkoholikere er indlæst som lydbog skal den være tilgængelig på hjemmesiden for alle.</p>		
<p>Begrundelse:</p> <p>For at løsningen kan komme ud til så mange som muligt.</p> <p>Det bliver mere og mere brugt at lytte til lydbøger.</p>		
<p>Økonomiske konsekvenser:</p> <p>Ingen</p>		
<p>Eventuelle bilag:</p> <p>Ingen</p>		

Fortsættes næste side

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Oplysning	Forslag nr.: 04															
Udfyldes først på Servicekonferencen:																	
Komiteens indstilling (vedtagelse eller forkastelse) Forslaget indstilles til: Forkastelse																	
Begrundelse for indstilling: Forslaget må have økonomiske konsekvenser. Spørgsmålet skal specificeres mere præcist med hensyn til pris og om det kun omhandler download.																	
Eventuelle bemærkninger: Forslaget er relevant og godt, mangler dog ovenstående præcision.																	
Afstemning i plenum: Sofus B fremlagde indstillingen. Mindretallet ønskede ingen bemærkninger																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>46</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			Afstemning		%	For Komiteens indstilling	46	94	Imod Komiteens indstilling	2		Hverken for eller imod	1		Afgivne stemmer i alt	49	
Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	46	94															
Imod Komiteens indstilling	2																
Hverken for eller imod	1																
Afgivne stemmer i alt	49																
Forslaget er forkastet																	

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Solidaritet	Forslag nr.: 05
Forslagsstiller: Servicehåndbogsarbejdsgruppen		
Forslag:		
<p>Vedrørende nye Hovedservicerådsmedlemmers indtræden.</p> <p>Ændring til Servicehåndbogens side 14: tilføjelse af nyt afsnit 2: Normalt rokerer Regionsrepræsentanter i Hovedservicerådet i forbindelse med Servicekonferencen.</p> <p>Foregår rotationen og valget i Regionen forskudt i forhold til en Servicekonference, vil den der er valgt i Regionen, deltage i Hovedservicerådet som "Fungerende Hovedservicerådsmedlem" med samme rettigheder som de øvrige Hovedrådsmedlemmer, indtil godkendelsen finder sted på Servicekonferencen.</p>		
Begrundelse:		
<p>For at sikre, at der er overensstemmelse med betingelserne for at være Delegeret (side 12).</p> <p>Tilføjelsen indsættes for at tydeliggøre, at det er tidspunktet for skiftet og nyvalget i Regionen, der er afgørende for, om en nyvalgt har stemmeret i Hovedservicerådet og på Servicekonferencen.</p>		
Økonomiske konsekvenser:		
Ingen		
Eventuelle bilag:		
Ingen		

Fortsættes næste side

Forslag til behandling i arbejdskomite:	Solidaritet	Forslag nr.: 05															
Udfyldes først på Servicekonferencen:																	
Komiteens indstilling (vedtagelse eller forkastelse) Forslaget indstilles til: Vedtagelse																	
Begrundelse for indstilling: For at fjerne tvivl om status efter valg af regionen																	
Eventuelle bemærkninger: Redaktionel rettelse hovedrådsmedlemmer rettet til Hovedservicerådsmedlemmer																	
Afstemning i plenum: Marie R fremlagde indstillingen.																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">1. Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>46</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			1. Afstemning		%	For Komiteens indstilling	46	94	Imod Komiteens indstilling	2		Hverken for eller imod	1		Afgivne stemmer i alt	49	
1. Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	46	94															
Imod Komiteens indstilling	2																
Hverken for eller imod	1																
Afgivne stemmer i alt	49																
Samuel H B repræsenterede mindretallet og havde et kort indlæg.																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2. Afstemning</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>For Komiteens indstilling</td> <td>46</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>Imod Komiteens indstilling</td> <td>1</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Hverken for eller imod</td> <td>2</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Afgivne stemmer i alt</td> <td>49</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			2. Afstemning		%	For Komiteens indstilling	46	94	Imod Komiteens indstilling	1		Hverken for eller imod	2		Afgivne stemmer i alt	49	
2. Afstemning		%															
For Komiteens indstilling	46	94															
Imod Komiteens indstilling	1																
Hverken for eller imod	2																
Afgivne stemmer i alt	49																
Forslaget er vedtaget																	

Workshopemner

”Emner til drøftelse og inspiration.
Emnerne kan føre til ideer til
forslag, der arbejdes videre med
og eventuelt fremsættes
på en senere Servicekonference

(Servicehåndbogen 2022 side 3)

Emne til behandling i:	Alle komiteer	Workshopemne W 01
<p>Emnestiller: Region Storkøbenhavn</p>		
<p>Emne:</p> <p>Bør vi overveje at betale et vederlag til en 'ikke-alkoholiker-personen' for at kunne tiltrække en egnet kandidat til denne post? Posten har været ubesat i over ti år?</p> <p>Det er et servicehverv, der kan være af stor værdi for Fællesskabet, hvis man finder den rette kandidat til posten. For at tiltrække egnede kandidater er det nødvendigt at revurdere, om der er ræson mellem de forventninger vi har anført i den omfattende job- og kvalifikationsbeskrivelse* og herefter sammenholde den med, at vi forventer, at det er frivilligt (ulønnet) arbejde.</p> <p>Selvom der altid ydes omkostningsdækning, så kunne en påskønnelse i form af et (forholdsvis beskedent) vederlag være udslagsgivende for at kunne tiltrække en egnet kandidat. Tidens strømninger er en anden end den var for ti år siden.</p> <p>I større lande (United Kingdom og USA/Canada), hvor frivilligt arbejde er mere naturligt integreret i samfundsstrukturen, hvor der er flere mennesker, så har fællesskabet nemmere ved at tiltrække kandidater. I Norge kompenserer man ikke-alkoholikeren med et vederlag for deres tid for at få egnede kandidater. Især i Danmark er tendensen, at penge er en direkte symbolsk anerkendelse, hvor betragtningen, at 'arbejdet bærer lønnen i sig selv' ringer hult.</p> <p>* Strukturhåndbogen: 'Ikke-alkoholikere i Hovedservicerådet'</p>		
<p>Indsenderens begrundelse for emnet:</p> <p>Det er ønskværdigt, at posten bliver besat, da den kan bidrage positivt til fællesskabet. Det lader ikke til, at den nuværende strategi kan bringe det ønskede resultat.</p>		
<p style="text-align: center;">Udfyldes først på Servicekonferencen:</p>		
<p>Alle Komiteernes noter til emnet:</p> <p>Komiteen Fællesskabs noter:</p> <p>Der er ikke opbakning til at give vederlag til en sådan person udover naturligvis dækning af omkostninger på linje med andet servicearbejde. Dog enkelte åbne for vederlag.</p> <p>Det er desuden problematisk at fastsætte løn og arbejdsvilkår og vurdere indsatsens værdi.</p> <p>Traditionerne er åbne for ansættelse af lønnet personale ligesom den daglige leder af AA i Norge. På den anden side har AA en lang tradition for at have gode venner blandt læger, psykiatere og præster som kan anbefale AA.</p>		

Forslag til rekruttering:

Nedsætte en mindre arbejdsgruppe til at finde egnede kandidater og som kan kontakte dem i stedet for at håbe de ser stillingsopslaget og henvender sig uden opfordring.

Komiteens Solidaritets noter:

Rettelse, i Norge kompenserer man ikke.

Stillingsbetegnelse, hvad skal vedkommende (mødedeltagelse og så videre)

(hvorfor skal vi i det hele taget have en Ikke-alkoholiker?)

(erfaringer fra andre lande?)

(vi bliver for åbne i det offentlige rum)

Komiteen Fremsyns noter:

Jobbeskrivelse bør gøres enkel, der er for mange krav. Eventuelt Inspiration fra Sverige.

Skal en person findes opfordres alle til at søge i deres netværk.

Komiteen Oplysnings noter:

Der har været mange delte meninger omkring emnet.

De fleste er positive indstillet for emnet. Nogle er imod at det er udenforstående der skal betales for frivilligt arbejde. Nogle er imod at det er en rolle som skal besættes, da vi kan selv kan formidle budskabet.

Emne til behandling i:	Alle komiteer	Workshopemne W 02
Emnestiller: Region Storkøbenhavn		
Emne: Bør alle møder i AA's servicestruktur starte med en erklæring, der minder deltagerne om, hvad formålet med mødet er?		
Indsenderens begrundelse for emnet: For at hjælpe alle til at centrere sig om emnet for det pågældende servicemøde.		
Udfyldes først på Servicekonferencen:		
<p>Alle Komiteers noter til emnet:</p> <p>Komiteen Fællesskabs noter: Traditionerne giver rammer, der overflødiggør mange regler, samtidig med at møder kan indføre regler og erklæringer efter behov. Derfor ingen centralisering. Ingen grund til at indføre regler for alle på baggrund af sporadiske problemer. Der kan være forskellige erklæringer for forskellige møder. Nogen behøver måske slet ingen. Det er spørgsmålet om en erklæring vil hjælpe, hvis der for alvor er problem med at holde dagsordenen. Burde ikke være nødvendigt, hvis man har en dagsorden. I Norge indledes møder almindeligvis med oplæsning af traditioner og koncepter udvalgt med henblik på mødets forum og dagsorden. Det giver sig selv i henhold til tradition 5 om det primære formål - at bringe AA's budskab.</p> <p>Komiteen Solidaritets noter: Der er vel dagsorden og temaer o.l. til de forskellige møder, Hvis man ikke ved hvad mødet drejer sig om er man forkert i by, Det op til de enkelte servicemøder hvordan mødet skal starte.</p> <p>Komiteen Fremsyns noter: God ide. Skaber sammenhæng i servicestrukturen. Minde om, hvorfor vi er til det specifikke møde. En god ting at arbejde videre med.</p> <p>Komiteen Oplysnings noter: Vi skal minde os om, at hver gruppe er selvstyrende! På AA's hjemmeside findes der forslag til, hvordan man kan afholde Regionsmøder.</p>		

Emne til behandling i:	Alle komiteer	Workshopemne W 03
Emnestiller: Region Storkøbenhavn		
Emne:		
<p>Statistik i AA Danmark</p> <p>Bør vi lave statistik til internt brug i AA Danmark og få et skøn over, hvor mange medlemmer vi har?</p> <p>USA/Canada og United Kingdom laver med jævne mellemrum statistik og har en skabelon/fremgangsmåde til at gøre dette ud fra.</p> <p>Det kan aldrig blive præcise tal, men kan give en indikation om, hvor mange vi er og en skønsmæssig demografisk sammensætning.</p>		
Indsenderens begrundelse for emnet:		
<p>Det bliver lejlighedsvis sagt, at fællesskabet er i tilbagegang, at medlemmer finder andre veje, at de fysiske møder er nedadgående, at folk holder op med at komme, når de har været her i nogle år, at mødedeltagelsen er faldende og så videre.</p> <p>Det kunne være informativt at tage temperaturen på Fællesskabet og se om der er belæg for sådanne udtalelser. Sidenhen om nogle år kunne man eventuelt foretage en ny undersøgelse og se om der er hold i det.</p>		
Udfyldes først på Servicekonferencen:		
Alle Komiteernes noter til emnet:		
Komiteen Fællesskabs noter:		
<p>Der er ikke opbakning til at føre statistik over medlemskab og mødedeltagelse i AA.</p> <p>"Hvad skal vi bruge det til?" Det er svært at pege på rigtig gode grunde til at føre statistik.</p> <p>Der er bekymringer for, at det kan koste rigtig mange penge. Derfor kræves en stærk begrundelse.</p> <p>Nogle grupper fører en logbog over antal deltagere på hvert møde til gruppens eget brug.</p> <p>I Norge føres en lille statistik over antal grupper og antal medlemmer med videre. blandt andet med henblik på udligning af rejseudgifter. Der gives også input til Servicekonferencen.</p>		

Komiteen Solidaritets noter:

Hvad kan vi bruge det til, (måske adfærdsforskning, lægeligt),
Hattepenge skal bruges på den lidende alkoholiker, (status koster kroner)
Nogen holder op, nye kommer til, andre er mere til net-møder.
Vi behøver ikke gå USA/Canada, og United Kingdom i bedene,

Komiteen Fremsyns noter:

Usikker på hvad formålet er?
Ikke noget der skal bruges penge på.

Komiteen Oplysnings noter:

Bekymring omkring hvordan og hvorfor? Hvad med anonymiteten? Optælling af mødedeltager, er det repræsentativt? Statistik kan være tveægget. Holdninger er delte omkring statistik.